



## 「2023年度 社員A(ステージ2・3)上半期賞与」 が支給されます!

11月2日(木)開催の第1回中央委員会におきまして、「2023年度 社員A(ステージ2・3)通期賞与制度ならびに上半期賞与に関する件(案)」が可決承認されましたのでご報告申し上げます。皆様におかれましては、このニュースにより、今回の内容に対して理解を深めて頂きますとともに、職場での情報のお取り扱いには、くれぐれもご配慮頂きますようお願い申し上げます。

### ■ 資格別賞与支給ヵ月数

#### ①ステージ2

	JOBIV・ES I・EOS I	JOBV・ES II・EOS II	JOBV'
一律	2.88ヵ月	2.86ヵ月	2.73ヵ月

※ステージ2の賞与査定反映『評価ピッチ』は0.4ヵ月となります。  
年間評価のため、上半期は一律支給し、賞与査定は下半期に反映されます。

#### ②ステージ3

査定	1級	2級	3級	E級
a	2.81ヵ月	2.71ヵ月	2.38ヵ月	2.13ヵ月
b+	2.71ヵ月	2.61ヵ月	2.28ヵ月	
b(標準)	2.61ヵ月	2.51ヵ月	2.18ヵ月	
b-	2.51ヵ月	2.41ヵ月	2.08ヵ月	
c	2.41ヵ月	2.31ヵ月	1.98ヵ月	
ピッチ	0.10ヵ月			—

※ステージ3の賞与査定反映『評価ピッチ』は0.1ヵ月です。  
※E級に関しては評価反映がないため一律の支給となります。

### ・上半期 支給対象者と対象期間

対象者：2023年9月30日在籍者  
対象期間：2023年4月1日～2023年9月30日

※期中での定年退職者については、日割り計算にて支給します。

### ・支給日

2023年11月24日(金)  
※各人指定金融機関振り込みとなります。

※欠勤減点について、2023年4月～2023年9月中の進路設計支援休暇・欠勤・無給休暇・休職及び遅刻・早退の取り扱いについては、賞与支給細則に則ります。

### ・具体的支給額の計算方法

基準給 ※2023年9月30日時点の資格・基準給(調整給含む)で計算します。 円	×	査定反映後の賞与支給ヵ月数	×	係数 ※係数については後日ホームページにてお知らせいたします。	=	支給額 円
--	---	---------------	---	------------------------------------	---	----------

## ■ 2023年度 社員 A (ステージ 2・3) 賞与制度 (※再掲：交渉のポイントについては 2023 年度 HHLU TIMES vol. 36 をご確認ください)

2023年度は、コロナ禍以前の業績に近い状態に回復することを想定し、コロナ禍前である2019年度以前の業績連動賞与制度の直線を使用する。

具体的には下図のとおり、営業利益が114億円時 組合員平均3.72カ月、174億円時 組合員平均4.72カ月の2つの点を結んだ直線に従い、営業利益結果に応じて労使協議の上、組合員平均カ月数を決定する。

なお、どの営業利益水準になった場合も、全資格が年間3.00カ月を下回らない水準とする。

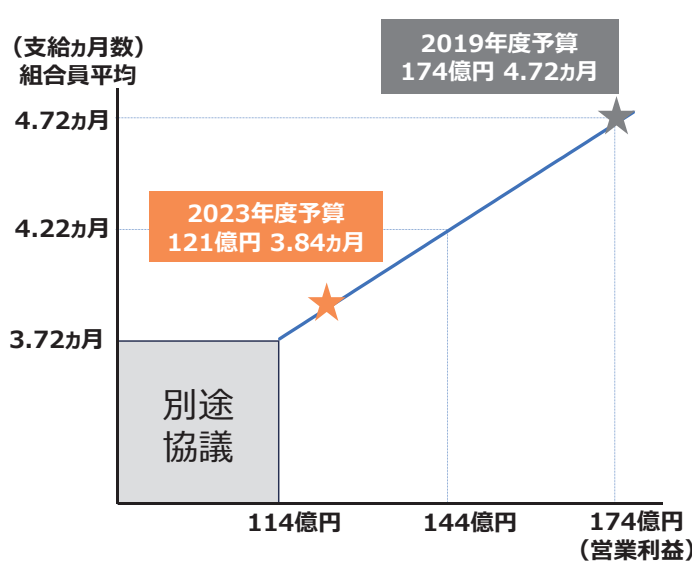
また、営業利益結果が114億円を下回った場合は別途協議とする。

※組合員平均はステージ3の1級の支給カ月数とする。

### (資格・等級毎支給カ月数)

		114億円	121億円 (2023年度 予算) 3.84カ月	144億円	174億円
組合員平均		3.72カ月	3.84カ月	4.22カ月	4.72カ月
ステージ2	JⅣ・ESⅠ・EOSⅠ	4.27	4.39	4.77	5.27
	JⅤ・ESⅡ・EOSⅡ	4.23	4.35	4.73	5.23
	JⅤ'	3.97	4.09	4.47	4.97
ステージ3	1級	3.72	3.84	4.22	4.72
	2級	3.52	3.64	4.02	4.52
	3級	3.10	3.10	3.32	3.82
	E級	3.00	3.00	3.22	3.72

### (制度イメージ)



## ■ 上半期業績結果

	実績	対前年
売上高	2,673億円	117.8%
粗利益 益率	586億円 21.94%	117.0% ▲0.14%
その他収入	24億円	112.5%
経費	541億円	106.6%
営業利益	70億円	447.0%

コロナ禍からの回復による経済活動の正常化に伴い入店客数が増加し、国内売上高は引き続き堅調に進捗しました。また、免税売上高は高額商材を中心に大きく伸長し、2018年度実績を上回って進捗しました。

阪急本店では、外出ニーズの本格化により全てのカテゴリーが前年を上回って推移しました。化粧品を含めファッション全般が好調で、ジュエリーや時計、ラグジュアリーブランドファッション等の売上も引き続き伸長しています。

販売費及び一般管理費については、人件費や光熱費、またカード手数料などの売上に連動する費用が増加したものの、宣伝費等のコストコントロールに努め計画を下回りました。

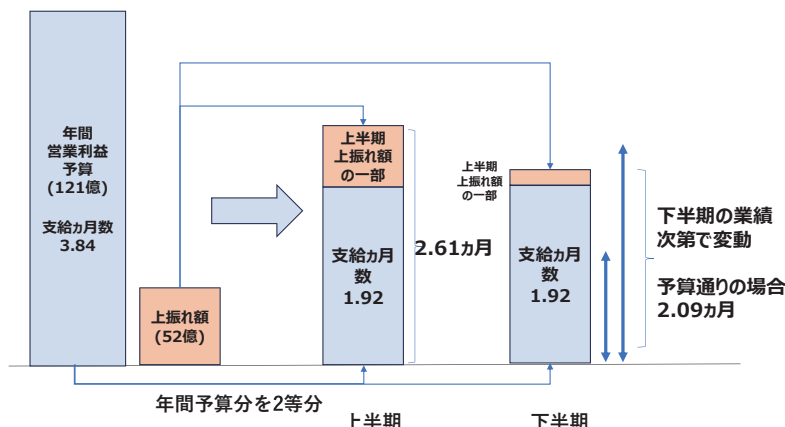
## ■ 上半期賞与の考え方について

上半期は、売上高・営業利益ともに前年、予算を大幅に上回る好調な業績となりました。

今会社提案内容について、

- ・上半期の業績を加味し、上振れした営業利益に対する支給カ月数を上半期におおよそ加味していること
- ・組合員の生活を考慮し、上半期、下半期の賞与支給水準が大きく偏ることがないように、また、下半期も含め組合員平均の標準支給額が2カ月以上になること(下半期が予算通りに推移したと仮定) ※右記イメージ図参照
- ・下半期の業績推移が賞与に反映されることで組合員の頑張りを引き出すエンジンとなると考えること

以上のことから、会社提案内容は納得性があると考え、労使合意いたしました。



(参考)

下半期が予算通りに推移した場合の支給ヵ月数

※賞与は年間で最終決定しますので、下半期賞与 = 年間賞与 - 上半期賞与 となります。

資格・等級		下半期	年間
ステージ2	J IV・ES I・EOS I	2.37ヵ月	5.25ヵ月
	J V・ES II・EOS II	2.35ヵ月	5.21ヵ月
	J V'	2.22ヵ月	4.95ヵ月
ステージ3	1級	2.09ヵ月	4.70ヵ月
	2級	1.99ヵ月	4.50ヵ月
	3級	1.62ヵ月	3.80ヵ月
	E級	1.57ヵ月	3.70ヵ月

## セールス嘱託 2023年11月賞与について

セールス嘱託社員制度における賞与支給について、支給内容を会社と確認いたしましたので、以下の通りご報告申し上げます。

### ①賞与評価について 業績評価[100%]

業績評価は、半期毎の売上達成度を指数化したうえで、働きぶりを考慮し、右下表の評価ランクに基づき支給額を決定します。

※評価は基本の5段階に加え、特別ランク（s 評価 = 80万円 / d 評価 = 0円）となる場合もあります。

【今期の評価対象期間】 2023年4月1日～2023年9月30日

【賞与支給月】 11月・5月（年2回）

評価ランク	半期支給額
a	60万円
b+	50万円
B	40万円
b-	30万円
c	20万円

### ②賞与支給について

【支給対象者】 2023年9月30日在籍者

【支給日】 2023年11月24日（金）

※各人指定金融機関振り込みとなります。

この紙面に関するお問い合わせは、阪急阪神百貨店労働組合 粟田・平瀬・矢田 までお願いします。

TEL : 06-6361-4323 / FAX : 06-6361-4326 / E-mail : org\_00jb62@hankyu-hanshin-dept.jp